



Syndicat CGT Toulouse Métropole

20 rue de l'Obélisque - 31500 TOULOUSE

05.61.22.30.19

Mail : toulousemetropolecgt@gmail.com



Site Internet : <https://toulousemetropole.reference-syndicale.fr/la-syndicat/>

 CGT Toulouse-Métropole

Une hiérarchie « exemplaire » !

Quand on est femme, maghrébine, et qu'on manie le balai, on est encore trop souvent en butte à des comportements de brontosaurus, sexistes, racistes et pleins de mépris social. Et quand ces attitudes sont le fait de collègues, assermentés de surcroît, elles n'en sont que plus révoltantes et condamnables. Croyez-vous que notre hiérarchie en soit convaincue ? Que non ! Au lieu de nous soutenir et de sanctionner ces actes inacceptables, elle nous enjoint la résignation et file doux devant le droit du plus fort. **Quelle que soit notre fonction dans la collectivité, on ne vient pas bosser pour se faire humilier ! Témoins ou victimes, ne laissons pas passer les comportements rétrogrades !**



Réorganisation du 16 octobre dans les dépôts de la DMT : c'est « non »... mais ce sera « oui » quand même !

Les choses sont quand même bien faites : lors du dernier Comité Social Territorial, l'ensemble des organisations syndicales s'est prononcé contre la réorganisation des dépôts prévue au 16 octobre. Elle est donc annulée ? Et non ! Parce que cette instance n'est que consultative ! Et le projet sera donc bien mis en place. **Pour faire échec aux plans que nous rejetons,**

comptons sur nos luttes, et pas sur ce pseudo-partenariat social.

Ce sous-effectif qui nous ronge

Que ce soit au Muséum, chez les éduc', aux RH, etc., partout il manque des collègues supplémentaires et partout le « burn-out » nous guette. 480 postes restent vacants : qu'est-ce qu'on attend pour embaucher ? Il est sûr que relever le point d'indice, baisser le temps de travail et en finir avec la précarité nous rendrait plus attirants ! Embauche immédiate de tous les contractuels qui le souhaitent ! Travailler moins pour travailler tous, ça vous dit ? En voilà un beau programme de lutte qui nous permettrait de vivre mieux et de réduire réellement le taux de chômage !

Des locaux très « adaptés » !

Au Pôle centre, les agents de la propreté s'entassent dans le même local, à Delpech. Chez les éboueurs, les évaluations annuelles ont lieu en plein milieu des dépôts, au vu et au su de tous. C'est d'ailleurs là qu'a été positionné le seul ordinateur disponible pour renseigner ses congés et consulter Sésame et ses documents personnels, alors même que des espaces clos existent... mais certains soupçonnent les agents de vouloir faucher le matériel. Ah... mépris social quand tu nous tiens ! **Nous, les premiers de corvée, qui assurons à chaque instant le service rendu au public, nous méritons d'autres traitements !**

Et encore un cadeau au privé !

Bonne nouvelle pour les Toulousains de l'hyper-centre : une

nouvelle tournée de collecte sélective est prévue le samedi. Mauvaise nouvelle pour la régie qui a habituellement la charge de ces collectes : elle sera directement confiée à Suez. Pas d'embauche pour cette équipe donc, ni samedi en heures supplémentaires. La Direction a même épousseté le tapis rouge en demandant aux agents d'accompagner Suez pour une reconnaissance des points à collecter. **De proche en proche, le privé nous gagne !**

ONET : vol organisé des salariés

Dans les services où le ménage a été externalisé, un nouveau « prédateur » a déboulé à la mi-octobre : ONET. D'emblée, il a imposé aux travailleurs en place une réduction de 3h sur leur fiche de paye, tout en leur assignant des tâches supplémentaires. Vous avez dit exploitation ?

Prime « exceptionnelle » d'inflation pour les fonctionnaires : nous aussi ?

La Collectivité envisage de nous verser la prime « exceptionnelle » annoncée par le gouvernement pour le mois d'octobre... en mai 2024 ! Mieux vaut tard que jamais ! Même si on préférerait une indexation du point d'indice sur l'inflation, on ne va pas cracher dessus. MAIS elle demande aux syndicats de se prononcer les yeux fermés en faveur d'un versement sans en connaître le montant ni la grille de répartition, ni les modalités de versement. Un chèque en blanc donc. Pour la CGT, il n'en est pas question.