**Compte rendu du CST 27-11-2024**

**CST DE REPORT**COSATMoins 40% pour les associations culturellesmoins 10% pour le  COSATMoins 20% Pour les clubs sportifsAucune discussion entre les élus et les élus du personnel **Police municipale**

**CGT /** suite au Décret n° 2024-614 du 26 juin 2024 relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la police municipale et des fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des gardes champêtres, notre RI est revu au niveau national avec la seule signature de FO et FAFPT et contre l'avis de l'ensemble des autres syndicats réunis en intersyndicale.

Le gouvernement ATTAL démissionnaire de l'époque a passé très rapidement le décret avant de quitter les responsabilités . L'article 8 de ce décret abroge l'ensemble des autres décret régissant le RI des PM à partir du 01/01/25

Au niveau local FO a négocié un report en mars 2025 de la décision

donc de fait les PM n'auront plus de RI au 01/01/25 à moins qu'un CST soit prévu avant la fin de l'année sur ce sujet ainsi qu'un conseil municipal pour la délibération

Est-ce donc prévu ?

**ADM :** Impossibilité de mettre en place un cst ni CM. pas de rétroactivité prévu à ce jour. ils verront  selon les marges financières...discussion au CM de mars.

***1. Approbation du procès-verbal de la séance du 6 novembre 2024* approuve**

***2- Ajustement organisation collecte déchets végétaux encombrants pour***

Nous ne pouvons que nous réjouir de la fin du ramassage des déchets verts à la main avec du matériel inapproprié qui usait les agents notamment les plus précaires et que nous demandions depuis 2019. Nous trouvons aussi très positives les propositions de la DPPD pour que la collecte se fasse de manière plus protectrice envers les agents, notamment avec un cadrage du nombre de RDV quotidien sur lequel nous garderons un œil très attentif afin qu'il ne soit pas en permanence dépassé. Enfin, vous compensez les changements contraints aux agents par les mêmes conditions que les agents de collecte de la DPPD aussi nous voterons en faveur de votre proposition.

Réponse ADM: des avancées très positives, on contraint des agents à changer de service, de lieu de travail, d'horaires mais on leur accorde les mêmes conditions qu'aux agents de collecte du service qui les accueille. Le départ anticipé à 10h30, tournée finie, les 10 semaines d'été fait partie de la réduction du temps de travail avec les 11 jours de sujétion. La liste des agents a été communiquée aux os et les agents sont d’ ors et déjà au courant de leur mobilité ...pour la Pics attendre juin 2025 pour l'attribution janvier 2026 et travailler de nouveaux critères pour la pics au vue des différences du poste et le tout sera présenté au cours de l'année. L astreinte sera de retour en territoire fin 2025.

***3-Évaluation et Evolution de l’OTT des agents des écoles contre***

***Intervention de madame Jésus FSU et intersyndicale par Estelle Rive (sud ) pour l’intersyndicale***

Pas de déclaration liminaire de la part d'une OS mais intervention dans le cadre de la discussion..

CGT/ La filière animation a été sous utilisée depuis des années au détriment des agents Atsem, toujours considérées comme des variables d’ajustement. La CGT a pris la parole et votera contre ce dossier en précisant que les journées des ATSEM seront beaucoup plus chargés en amenant des dysfonctionnements vie professionnelles / vie personnelle tout en étant pas reçue par l'élu en charge suite au dépot de lettre d'agents. De Lagoutine proposera à l'élue de rencontrer L'intersyndicale...

***4 -Expérimentation cycles de travail Régie Propreté***

Les effectifs de la propreté du WE ne sont pas suffisants. Comme nous vous l'avons fait remarquer lors du cst de juin 2023 Votre proposition de faire travailler des agents en cycle durant la semaine dévoile de nombreux problèmes.

Notamment sur la santé et la qualité de vie au travail. Le travail en cycles décalés constatée par de nombreuses études, n’est pas bon pour la santé.

En prenant des agents de semaine en cycle, vous affaiblissez les équipes à la limite basses de leurs effectifs comme ont pu le témoigner plusieurs responsables. Les chiffres communiqués lors des réunions préparatoires le prouvent : le taux de présence attendu était de 25 agents alors qu’il est actuellement de 22.5 agents.

Afin d’assurer correctement les missions publiques de propreté et d’équilibre vie professionnelle / vie privée des agents, nous vous proposons la création de 3 nouveaux postes dans les équipes semaine de la propreté du Pôle Centre

Enfin, en obligeant les agents de semaine à travailler de cette manière, vous risquez fortement de les démoraliser et d’engendrer un surcroît d'absentéisme.

Le prochain CST de février 2025, mettra fin à l’expérimentation en cours avec un dossier soumis au vote.

**ADM/** 61 AGENTS concernés par la récolte . charte de la mobilité prévu les titulaires sont exclusivement concernés. Bourse à la mobilité avec 3 vœux avec priorité de rester sur le territoire concernés pour ceux qui y travaillent; transmission des vœux jusqu'à mi-décembre. 

Vote positif CGTcar tous les agents bénéficieront du départ à 10h30 une fois la tournéeeffectuée. réflexion sur la catégorie active: ok pour ceux qui auront plus de 50% de travail de collecte. 19 ans pour être en catégorie active. les astreintes reviendront en territoire en 2025. Agents de maîtrise prioritaire pour les postes d'agent de maîtrise. 

**5.Rapport d'activité du Déontologue 2023 et Guide illustré à la Déontologie**

CGT / profitons de l'occasion pour rappeler les droits des fonctionnaires dans le cadre du code de conduite... document remis à la DRH du CDG 10. **Voir compte rendu du procès verbal.**

Mise à jour du code de conduite des agents, création du guide illustré